



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

**Informace o zahájení a realizaci projektu:  
„REBORN“  
CZ.03.1.48/0.0/0.0/17\_075/0009146  
financovaného z Evropského sociálního fondu prostřednictvím  
Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR**

VOLONTÉ CZECH o.p.s. zahajuje 1. 10. 2018 dvouletý projekt „REBORN“. Problémem, na který předkládaný projekt reaguje, je nedostatečná motivace osob ve výkonu trestu pracovat, neexistence rodiny – vzorů, které pracují, chybějící či žádné pracovní návyky, nevhodná či nedostatečná kvalifikace pro současný trh práce, chybějící podpora po propuštění aj. Tento souhrn problémů je však nutno sledovat a pracovat s ním v přímé vazbě na řešení zadluženosti CS, která nemá zájem legálně pracovat, pokud nad nimi visí neřešená hrozba exekucí.

S recidivou jsou spojeny vysoké náklady na veřejné prostředky (VP), při evaluaci projektu RESTART se ve věznicích prokázalo, že hlavním problémem propuštěných osob není jejich zaměstnatelnost (každá osoba stejné CS dostala 2 až 3 nabídky zaměstnání), ale jejich neřešené exekuce (průměrně v počtu 6,5 exekuce na 1 osobu, přičemž až 85% osob ve výkonu trestu je předlužená. Tato skutečnost CS po zapojení na trh práce výrazně demotivuje a oni odcházejí po 2-3 měsících zaměstnaneckého poměru do tzv. šedé či černé ekonomiky, protože nemají zájem být vypláceni oficiálně, a tím se přibližují statutu sociálně vyloučených osob.

Přechod mimo oficiální pracovní poměry pro stát představuje ztrátu na povinných odvodech a daních plynoucích z ekonomické aktivity osoby a také s sebou nese další výdaje sociálního systému, neboť se takováto osoba oficiálně ocitá bez prostředků a nezřídka na úřadu práce. Černá ekonomika je také velmi často spjata s pokračováním v jejich kriminální činnosti, která většinové společnost způsobuje řadu dalších negativních externalit.

Jsme si vědomi, že prací s omezeným počtem CS nevyřešíme problém recidivy, ale chceme nastavit takový systém práce s CS, který by s přispěním agentur práce a Vězeňské služby mohl dále fungovat i po skončení projektu a pomoci tak CS k získání a udržení stálého zaměstnání.

Recidiva dle Statistické ročenky Vězeňské služby ČR za r. 2016 dosahuje 63 % a řada dokumentů vč. Koncepce vězeňství 2025 se této problematice věnuje. Kromě chybějícího sociálního zázemí v Analýze uvádíme jako další příčiny problému zaměstnanosti CS i její neřešenou předluženost a problémy s výpisem trestního rejstříku, kde je osoba označena jako trestaná. Přestože postavení agentur práce (AP) v ČR je velmi často znevažováno, jejich role v současné době se značně posiluje a nabývá na významu. AP zná trh práce, má konkrétní požadavky a může se stát garantem propuštěné osoby, pokud se s ní seznámí a pracuje s ní již ve věznici. Dále může ve spolupráci s pracovníky věznice zahájit práci s odsouzeným již v průběhu výkonu trestu, nasměrovat jeho další působení, po propuštění jej umístit či zprostředkovat jeho zaměstnání. Stává se jeho garantem, mluví za propuštěného, ne za jeho trestní rejstřík, který je většinou překážkou při přímém kontaktu propuštěného se zaměstnavatelem. Obecně pracovní smlouvy s AP obsahují klauzuli o možném převodu pracovníka do přímého pracovního poměru, pokud se osvědčí.

Současně AP může řešit ubytování ve svých ubytovnách, vyplatit zálohu v souvislosti s pracovním poměrem, a především navrhnout a realizovat různé druhy pomoci prostřednictvím svých koordinátorů, a to v synergii s kurátory a PMS.

Jak jsme si při realizaci předchozích programů ověřili, aby byl efekt dlouhodobý a udržitelný, je potřeba kromě zajištění pracovních příležitostí a potřebného zvýšení kvalifikace, zajistit také doplňující aktivity, reagující na identifikované příčiny recidivy, nezařazení do společnosti a na trh práce:

-Osoby bez sociálního zázemí nejsou vždy nasměrovány na subjekty, které jim pomohou.

-Malý objem financí při propuštění.

-Sociální kurátoři nemají dostatečné kapacity.

-Sociální pracovníci věznic nemají ve pracovních popisech činnost s odsouzenými ve věci jejich exekucí a zatím nemají odpovídající kompetence.

-Ztráta/neexistence pracovních návyků u CS aj.

Cílem projektu je aktivovat nepracující, většinou nízkokvalifikované, práce schopné muže i ženy před propuštěním z VTOS k zařazení na trh práce. Tento cíl je v souladu se specif. cílem výzvy 75 tj. Zvýšit míru zaměstnanosti podpořených osob, zejména nízkokvalifikovaných a jinak znevýhodněných.

Náležitosti hlavního cíle:

- 1) Zvýšení možnosti prac. a sociálního začlenění CS
- 2) Zvýšení kvality života CS
- 3) Snížení výdajů z veřejných zdrojů
- 4) Snížení zadluženosti
- 5) Snížení recidivy CS
- 6) Posílení odborných kompetencí

Zprostředkující měřitelné dílčí cíle:

1. Zajistit vstupy projektu dle metodiky OPZ
2. Zajistit motivovanou CS pro program zaměstnanosti před propuštěním z VTOS v počtu min. 200 osob
3. Zvýšit zaměstnatelnost CS ve společnosti a na trhu práce realizací programu zaměstnanosti ve VTOS a po propuštění pro min. 200 osob z řad CS
4. Zajistit kvalifikovanou podporu CS ve VTOS formou nadstavbového poradenství pro min. 160 osob
5. Zajistit pokračování programu po propuštění pro min. 150 osob vč. zprostředkování zaměstnání, ubytování, poradenství a dalších aktivit podporujících dlouhodobou zaměstnatelnost CS.
6. Vytvoření 16 tréninkových míst pro CS bez pracovních návyků, s podporou pracovních mentorů a koordinátorů.
7. Umístění/zprostředkování až 90 osob na trh práce
8. Prokázat impakt projektu